

Detta blad innehåller justeringar
föranledda av lagändringar 2022
i boken:

Övningar för kurser i arbetsrätt

Bernard Johann Mulder (red.)

Fjärde upplagan

| Sida | Det står | Det ska stå |
|--------------------------------------|---|---|
| 96 Punkt 14 Rad 4 | saklig grund | sakliga skäl |
| 97 Rad 5 | saklig grund | sakliga skäl |
| 98 Punkt 17 Rad 1 | ska vara sakligt grundad | ska vara grundad på sakliga skäl |
| 98 Punkt 17 Rad 2 | saklig grund | sakliga skäl |
| 100 Tabellen Rad 3 | Kicki 68 | Kicki 69 |
| 100 Punkt 24, punkt b Rad 1 | allmän visstidsanställning | särskild visstidsanställning |
| 189 Punkt 2 Rad 2 | 2 § andra stycket LAS | 2a § 1 p. LAS |
| 190 Punkt 17 Rad 1 och rad 6 | saklig grund | sakliga skäl |
| 190 Punkt 19 Rad 4 | 2 § fjärde stycket LAS | 2b § andra stycket LAS |
| 191 Punkt 21, punkt b | Möjligheterna och skyldigheten för arbetsgivaren att omplacera arbetstagaren är fler ju större företaget är. | Arbetsgivaren har fler möjligheter att omplacera då företaget är större. Begränsningar i omplacerings-skyldigheten finns i 7 § andra stycket LAS. |
| 191 Punkt 22 Rad 1–5 | Om det på Funny AB totalt finns högst tio arbetstagare (finns det personal på kontoret?) och om Py Baric anser att Bobo är av "särskild betydelse" kan Bobo undantas. Kravet på högst tio arbetstagare uppfylls eftersom Babette som tillhör arbetsgivarens familj inte ska räknas med, 22 § andra stycket LAS. | Arbetsgivaren Py Baric kan undanta Bobo om hon anser att Bobo har särskild betydelse för verksamheten, 22 § LAS. Babette som tillhör arbetsgivarens familj undantas från turordningslistan, 1 § andra stycket 2 p. LAS. |
| 192 Tabellen Rad 10 | Kicki 68 | Kicki 69 |